

**doc. dr. Martina Oder**  
**Zdravstvena fakulteta UL**  
**Zdravstvena pot 5**  
**1000 Ljubljana**

**Datum: 04. 09. 2023**

**UNIVERZA V LJUBLJANI**  
**ZDRAVSTVENA FAKULTETA**  
**VOLILNA KOMISIJA ZF UL**  
**Zdravstvena pot 5**  
**1000 Ljubljana**

**ZADEVA: PROGRAM DELA KANDIDATKE ZA DEKANJO ZDRAVSTVENE FAKULTETE UNIVERZE V LJUBLJANI doc. dr. Martine Oder**

Spoštovani.

K moji odločitvi, da kandidiram za dekanjo Zdravstvene fakultete, so največ prispevali številni posamezniki (visokošolski učitelji, sodelavci Skupnih služb, študenti), ki so me od objave Sklepa o začetku kandidacijskega postopka za izvolitev dekana spodbujali k vložitvi kandidature. Po temeljitem razmisleku sem se odločila sprejeti ta izziv, saj menim, da sem v zadnjih štirih letih, z vidika prodekanje, dodobra spoznala delovanje fakultete, kar je zagotovo dobra odskočna deska za naprej.

Skladno s Pravili o volitvah in imenovanju dekana Zdravstvene fakultete Univerze v Ljubljani, podajam svoj **program dela**, ki ga bom izvajala v skladu s pooblastili in odgovornostmi, ki jih bom imela kot dekanja Zdravstvene fakultete (ZF). Moje delovanje bo potekalo skladno s Statutom UL, Zakonom o visokem šolstvu in Zakonom o delovnih razmerjih.

V kolikor mi bo zaupana odgovorna naloga dekana ZF, se bom zavzemala za ustvarjanje prijetnega in stimulativnega delovnega okolja, kar se odraža v kakovosti delovanja fakultete. Vendar pa dobri rezultati niso odvisni samo od vodstva fakultete, za doseganje le-teh smo

pomembni vsi - pedagogi, raziskovalci, strokovne službe, študenti ter zunanji sodelavci. S sodelovanjem, timskim delom in medsebojno podporo je mogoče ustvariti kakovostno delovno klimo in dosegati odlične rezultate.

V svoj program dela uvrščam:

## SPLOŠNO

1. Med prioritetai svojega dela, uvrščam na prvo mesto pogajanja z Univerzo v Ljubljani, za drugačno temeljno financiranje. Zgolj korektno in stanju odražajoče financiranje omogoča članicam pedagoški, raziskovalni in strokovni razvoj.
2. Pogajanja z Ministrstvom za visoko šolstvo, znanost in inovacije, z Ministrstvom za zdravje ter z Univerzo v Ljubljani, glede financiranja kliničnega usposabljanja. Poklici, ki jih izobražujemo na ZF, so eni izmed ključnih profilov sedanje družbe, kar je pokazala tudi nedavna pandemija. Zato se bom zavzemala, da nam odločevalci na ministrstvih in UL prisluhnejo.
3. Skladno s Statutom UL, Zakonom o visokem šolstvu in Zakonu o delovnih razmerjih, bom zagotavljala ustrezno nagrajevanje zaposlenih. Zavzemala se bom za vključujoče delovno okolje, saj je kakovost našega dela odvisna od kakovosti in zadovoljstva zaposlenih.
4. Zavzemala se bom za razvoj fakultete na pedagoškem, znanstveno raziskovalnem ter strokovnem področju. Poslanstvo zdravstvenih poklicev postaja v moderni družbi vse bolj vplivno, zato sta preplet in rast pedagoškega, raziskovalnega in strokovnega dela pomembna.
5. Obdržala bom ustaljeno prakso glede letnih sestankov z vodstvi učnih baz, s čimer se krepi in pogloblja naše sodelovanje. Skupaj s predstojniki se bom trudila poiskati nove učne baze.
6. Trudila se bom za zmanjšanje prostorske stiske z iskanjem možnosti najema predavalnic v bližini fakultete. Tako bomo lahko optimizirali urnik in omogočili boljše delovne in študijske pogoje.
7. Posodobitev zastarele IKT opreme v predavalnicah in kabinetih, ki več ne omogoča kakovostne izvedbe pedagoškega dela.
8. Na področju znanstveno raziskovalnega dela je potrebno nadaljevati z dobrimi rezultati, ki smo jih dosegali v zadnjih letih in jih seveda še nadgraditi. Pomembno se

je zavedati, da je znanstveno raziskovalno delo ključen člen zagotavljanja kakovostnega kadra v visokem šolstvu, tako doma kot v tujini.

9. Zavzemala se bom za optimizacijo procesov poslovanja, ki so s prehodom na nov informacijski sistem za uporabnika postali neprijazni. Trudila se bom za uporabniku bolj prijazen informacijski sistem, pri tem pa moram poudariti, da smo v veliki meri odvisni od navodil in pravil Univerze v Ljubljani.

#### KREPITEV KAKOVOSTI NA PEDAGOŠKEM PODROČJU

1. Med pomembnejše naloge na pedagoškem področju uvrščam redno posodabljanje študijskih programov in zagotavljanje kakovostne izvedbe študija. Slednji je eden izmed ključnih kriterijev presoje NAKVIS-a. Diplomanti naše fakultete so že sedaj zelo cenjeni in iskani v praksi, kar lahko še povečamo.
2. Povečati pomen kluba diplomantov, z namenom ohranjanja stikov z diplomanti tudi po odhodu na trg dela, za zagotavljanje povratnih informacij, kako izboljšati študijske programe, ki jih lahko stalno posodabljam. Pomembno se mi zdi tudi sodelovanje z vsemi strokovnimi združenji in zbornicami, za prepoznavanje potreb trga dela.
3. Prizadevala si bom za enakomeren in uravnotežen razvoj vseh študijskih programov ter spodbujala zaposlene h kariernemu razvoju.
4. Dokončanje novega doktorskega študijskega programa »Znanstveni vidiki zdravstvenih strok«, ki je trenutno v obravnavi na Programskem svetu na UL.
5. Spodbujanje zaposlenih za krajša in daljša gostovanja na tujih Univerzah ter prihod tujih strokovnjakov na ZF.

#### RAZVOJ ZNANSTVENO RAZISKOVALNE DEJAVNOSTI

1. Spodbujanje in krepitev znanstveno raziskovalnega dela ter zagotavljanje kadrovske in finančne podpore raziskovalnemu delu.
2. Nakup znanstveno raziskovalne opreme v okviru razpoložljivih shem financiranja. Hkrati se bom zavzemala za vzpostavitev novih shem, ki bodo omogočale nakup in vzdrževanje opreme.
3. Ustanovitev rezervnega sklada za namene znanstveno raziskovalnega dela. Na ta način bomo lahko financirali tudi opremo, ki ni del nacionalnih ali mednarodnih razpisov in shem.

4. Spodbujanje zaposlenih h kandidiranju na nacionalnih in mednarodnih razpisih za projekte. Podpora in vključevanje sodelavcev v pripravo projektov predstavlja pomemben del kakovosti in razvoja kadrov.
5. Spodbujanje internacionalizacije raziskovanja, ki omogoča prenos dobrih praks iz tujih raziskovalnih organizacij in krepitev znanstveno raziskovalnega dela ZF v mednarodnem prostoru.

#### SODELOVANJE S ŠTUDENTI

1. Tudi kot dekanja si želim ohraniti dober odnos in sodelovanje s Študentskim svetom (ŠSZF) in študentsko organizacijo (ŠOZF), ki imata pomembno in odgovorno vlogo v študentskem življenju.
2. Sodelovanje s ŠSZF ter ŠOZF pri načrtovanju novih aktivnosti z namenom krepitev pripadnosti študentov Zdravstveni fakulteti. Pri tem želim spodbujati promocijo fakultete, športne in druge aktivnosti, vključevanje naših študentov v prostovoljne aktivnosti, kar se je že izkazalo kot zelo pomemben doprinos širši javnosti in je bilo opaženo in nagrajeno tudi na ravni države.
3. Sofinanciranje športnih in drugih ekip UL ZF pri Univerzitetnih ligaških tekmovanjih in tudi drugih obštudijskih dejavnostih, ki jih organizirata ŠSZF ter ŠOZF.
4. Trudila se bom iskati rešitev, za optimizacijo urnikov ter enakomerno obremenjenost študentov skozi celotno študijsko leto.

Prizadevala si bom za sestavo dobre ekipe prodekanov, ki bodo skupaj s predstojniki oddelkov in vodjami Skupnih služb, lahko veliko pripomogli pri doseganju zastavljenih ciljev. Moje delo bo vsaj s finančnega vidika nekoliko lažje, kot je bilo delo mojega predhodnika, saj je fakulteta izplavala iz rdečih števil, vendar to ne pomeni, da ne bom poslovala varčno, racionalno in skrbno. Verjamem, da s skupnimi močmi naša fakulteta lahko nadaljuje uspešno pot na pedagoškem, raziskovalnem in strokovnem področju ter poveča svoj ugled v domačem in mednarodnem okolju. Vsi skupaj lahko dosežemo veliko.

S spoštovanjem.

doc. dr. Martina Oder

